

## Tabla de Gradación

Para evaluar a los postulantes a  
**Superintendente de Administración Tributaria**

El Directorio de la Superintendencia de Administración Tributaria, establece un puntaje mínimo de 60 puntos para superar el proceso y ser elegible.

criterio a evaluar	Indicadores	Medios de verificación	Parámetros de calificación		Ponderación máxima		
<b>Académico</b>	Títulos académicos en el área económica, financiera o jurídica	Títulos y diplomas expedidos por universidades reconocidas a nivel local y/o extranjero	Dos o más licenciaturas en el área económica, financiera o jurídica	1	12 puntos	<b>20 puntos</b>	
			Diplomados o especialización en temas aduaneros, tributarios o administración pública	1			
			Maestría en el área económica, financiera o jurídica	2			
			Maestría en ámbito tributario, aduanero o administración pública	2			
			Doctorado en el área económica, financiera o jurídica	3			
			Doctorado en ámbito tributario, aduanero o administración pública	3			
Docencia	Contratos, certificaciones o constancias	Docencia universitaria en licenciatura, maestría o doctorado en el área económica, financiera o jurídica (mínimo dos años)	2	4 puntos			
		Docencia universitaria en licenciatura, maestría o doctorado en ramo tributario, aduanero o administración pública (mínimo dos años)	2				
Distinciones, premios o reconocimientos	Diplomas, certificaciones o constancias	Becas y distinciones académicas a nivel universitario	2	4 puntos			
Publicaciones realizadas	Evidencia documental	Publicaciones en el área económica, financiera o jurídica	2	4 puntos			
<b>Profesional</b>	Experiencia Profesional	Contratos, certificaciones y demás documentos acreditativos	2 puntos por cada dos años adicionales de experiencia profesional en el área económica, financiera, jurídica, aduanera o tributaria. Máximo 12 puntos	12	30 puntos		<b>70 puntos</b>
			2 puntos por cada año de experiencia en la administración pública en cargos de dirección. Máximo 12 puntos	12			
			2 puntos por cada año de experiencia en cargos de dirección en el sector privado u órganos internacionales. Máximo 6 puntos	6			
	Conocimiento técnico	Entrevista y presentación del plan de fortalecimiento de la efectividad de la Superintendencia de Administración Tributaria	Entrevista estructurada y presentación del plan de fortalecimiento de la efectividad de la Superintendencia de Administración Tributaria. Máximo 40 puntos	40	40 puntos		
<b>Proyección humana</b>	Vocación de servicio y liderazgo	Diplomas, certificaciones o constancias	Participación en instituciones y/o actividades de proyección social, desarrollo humano o gremiales, todas ad-honorem. Como mínimo dos años	10	10 puntos	<b>10 puntos</b>	
<b>Méritos éticos</b>	Lo relacionado con la moral, honorabilidad, rectitud, independencia e imparcialidad	Se verificará conforme a la Constitución Política de la República de Guatemala, Ley Orgánica de la Superintendencia de Administración Tributaria y Ley de Probidad y Responsabilidades de Funcionarios y Empleados Públicos.	Carece de impedimento o señalamientos comprobados	Sí	No		
<b>TOTAL</b>					<b>100 PUNTOS</b>		

\*La persona evaluada que no cumpla con los méritos éticos no será incluida en el listado final, no obstante, obtenga más de 60 puntos.